



คำสั่งเทศบาลนครพระนครศรีอยุธยา

ที่ ๑๒๓ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

โดยเป็นการสมควรให้มีคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อขับเคลื่อนและส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ปฏิบัติและประพฤติตนให้สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และการประเมิน ITA เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๘ เศรศ (๒) (๖) แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมาตรา ๑๙ (๑) (๒) แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- | | |
|--|------------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีนครพระนครศรีอยุธยา | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ปลัดเทศบาล | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา | คณะกรรมการ |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองทุกกอง | คณะกรรมการ |
| ๖. นายศรีณย์ สุขเกษม พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
(ด้านการพัฒนาบุคลากร) | คณะกรรมการ |
| ๗. หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล | คณะกรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๙. นิติกร งานวินัยและส่งเสริมคุณธรรม | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐. นักทรัพยากรบุคคล งานวินัยและส่งเสริมคุณธรรม | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดแนวทางหรือมาตรการในการส่งเสริมพัฒนา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งกำหนดให้มีมาตรการจูงใจ เพื่อส่งเสริม พัฒนา ให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ปฏิบัติและประพฤติตนทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี ตลอดจนส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

(๒) กำหนดแนวทางหรือมาตรการในการขับเคลื่อน การดำเนินกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้าส่วนราชการนำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลอย่างเป็นรูปธรรม

(๓) ให้คำปรึกษา แนะนำ สอดส่อง ดูแล และส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก

/การบังคับใช้...

การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และพิจารณาให้เห็น เมื่อมีกรณีร้องเรียนกล่าวหา หรือมีข้อสงสัยว่าพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้ใดมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืน จริยธรรม เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรการทางจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

(๔) กำหนดแนวทางการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมหรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของเทศบาลนคร พระนครศรีอยุธยา การป้องกันการขัดกันของผลประโยชน์ เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการที่ดี มีประสิทธิภาพ จากเทศบาลนครพระนครศรีอยุธยา และเพื่อนำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล

(๕) กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



ว่าที่ร้อยตรี

(สมทรง สรรพโกศลกุล)

นายกเทศมนตรีนครพระนครศรีอยุธยา